Nr. 1315/26.11.2021

Spitalul Clinic Județean de Urgență Cluj-Napoca

anunță concursul de recrutare pentru ocuparea unui post de CERCETĂTOR ÎN INFORMATICĂ în proiectul ”Registrul Regional al Patologiei Cerebro-Spinale - REGIOPaCS”, finanțat prin cadrul Programul Operațional Competitivitate 2014-2020, Axa prioritară 1: Cercetare, Dezvoltare Tehnologică și Inovare (CDI) în Sprijinul Competitivității Economice și Dezvoltării Afacerilor, Acțiune: 1.1.2 Dezvoltarea unor rețele de centre CD, coordonate la nivel național și racordate la rețele europene și internaționale de profil și asigurarea accesului cercetătorilor la publicații științifice și baze de date europene și internaționale, Cod MYSMIS: 124831.

CERCETĂTOR ÎN INFORMATICĂ va fi angajat cu contract de muncă cu norma întreagă, (8 ore/zi, 168 ore/lună, repartizate inegal) în perioada 22.12.2021 - 30.09.2022

Studii și calificări necesare:

Diploma de absolvire studii în domeniul IT;
Absolvent de masterat in domeniul IT;

Calificări și abilități necesare:

- abilități de programare;
- cunoștinte de bazá în învățarea automată și procesarea imaginilor;
- abilități în sinteză, analiză; inițiativă, perseverență, atenție la detalii.

Responsabilități:

- colaborarea cu medicii implicați în cercetare, pentru dezvoltarea de aplicații informatice, conform cerințelor și nevoilor acestora
- dezvoltarea unei interfețe care să permită asocierea automată a unor date clinice cu datele imagistice ale fiecărui pacient din registru

- dezvoltarea unei aplicații de analiză statistică a datelor din registru, realizată după specificațiile formulate de echipa de cercetare

Calendar concurs:

02.12.2021 - 17.12.2021 - perioada de depunere a dosarelor

20.12.2021 - Analizarea dosarelor de catre comisia de recrutare și publicarea rezultatelor

În contextul pandemiei de COVID-19, recrutarea și selecția candidatului admis se va face pe baza analizei dosarelor. În situația în care numărul de candidați depașește numărul posturilor scoase la concurs, candidații selectați vor participa la un interviu în data de 21.12.2021, pe baza căruia se va face departajarea. Interviul va avea loc pe data de 21.12.2021, ora 13:00, la Institutul IMOGEN, str. Louis Pasteur FN, Cluj-Napoca, jud. Cluj.

Dosarul de **înscriere trebuie** să cuprindă:

a) cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere tip anexă la anunțul de recrutare și selecție - va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează);

b) CV, datat și semnat pe fiecare pagina, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat,

c) copie conform cu originalul a actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;

d) copii certificate pentru conformitate cu originalul ale documentelor de identitate și ale actelor de studii (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei); !

e) adeverințe/diplome/certificate în original care atestă efectuarea unor specializări, originale (originalele sunt necesare pentru certificare);

f) documente justificative care atestă vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experienta profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, fișe de post, recomandări, etc .), copii conform cu originalul;

g) cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat câştigător într-un termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție;

h) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție, de către medicul de familie al candidattilui sau de către unitatățile sanitare abilitate;

i) declarație de disponibilitate privind timpul alocat.

j) alte documente justificative în cazul schimbării numelui, etc.

Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea acestora la o altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrag automat excluderea/respingerea dosarului candidatului.

Selecția se va face în funcție de CV/interviu, de către membrii Comisiei de concurs, formată din:

Dr. Tunde Kovacs – președinte comisie

Tiberiu Tamaș - membru

Simona Cocea - membru

Dr. George Ungureanu - secretar

Contestațiile vor fi soluționate de către membiii Comisiei de contestații, formată din:

Raul Sălăgean – președinte comisie

Conf.Dr. Adela Golea - membru

Ec. Dr. Petru Șușca - membru

Dr. Magdalena Balaci - secretar

Ocuparea posturilor se face prin concurs sau concurs + susținere interviu, în funcție de numărul candidaților, organizat conform Ordinului nr. 689/ 23052018 privind aprobarea Procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate de Ministerul Sănătății și unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea acestuia, Art. 16 Legea cadru 153/2017 privind

salarizarea personalului plătit din fondiri publice, HG. NR. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii.

Dosarele de concurs se vor depune până la data de 17.12.2021 la Serviciul RU1, et. II, cam. 22 și ulterior vor fi analizate de comisia de recrutare și selecție care va decide în privința candidaturilor admise în această etapă.

În situația unui număr de candidați mai mare decat 1 (numărul total de posturi scoase la concurs), se va organiza în data de 21.12.2021 sesiunea de interviuri, conform detaliilor deja menționate mai sus.

Rezultatele procesului de recrutare și selecție vor fi publicate prin afișare la avizier și pe pagina web a instituției beneficiare în termen de maxim 1 zi lucrătoare de la data încheieri sesiunii de interviuri. După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor, interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de 24 ore de la publicarea rezultatelor. Contestațiile vor fi soluționate în aceeași zi.

Manager	Director de proiect
Prof.Dr. Claudia GHERMAN	Asist. Univ. Dr. Tunde Kovacs